

INFORME EJECUTIVO

Análisis de resultados – Encuesta de Bienestar, Equidad y Protección Social

1. Objetivo

Analizar el nivel de implementación de las disposiciones relacionadas con bienestar, equidad, protección social, flexibilidad laboral e inclusión de personas con discapacidad en las Cajas de Compensación Familiar, de acuerdo con los lineamientos establecidos en la Ley 2466 de 2025. ENCUESTA BIENESTAR EQUIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL.pdf

2. Cobertura

Se analizaron:

- **40 Cajas de Compensación Familiar**
- Información diligenciada por responsables de Gestión Humana, Talento Humano y áreas afines.

3. Principales resultados

A. Jornada Semestral de la Familia

Se evidenció un alto grado de implementación de esta estrategia.

Resultados:

- **27 cajas (67,5%)** ya tienen programada la jornada del primer semestre de 2026.
- **10 cajas (25%)** indicaron que aún no la han programado.
- **3 cajas (7,5%)** se encuentran en proceso de planeación.

Esto evidencia que la mayoría de las entidades vienen incorporando este beneficio dentro de sus programas institucionales de bienestar.

B. Protocolos de Equidad, Violencia y No Discriminación

Este fue uno de los componentes con mayor nivel de avance.

Resultados:

- **31 cajas (77,5%)** actualizaron o formularon sus protocolos conforme a la Ley 2466 de 2025.
- **6 cajas (15%)** mantienen protocolos anteriores sin actualización.
- **3 cajas (7,5%)** aún se encuentran formulándolos.

En términos generales, existe una adecuada apropiación de la normativa relacionada con prevención de violencia, acoso y discriminación laboral.

C. Flexibilidad laboral para personas cuidadoras

Es uno de los temas que presenta mayores oportunidades de mejora.

Resultados:

- **9 cajas (22,5%)** ya cuentan con una política formal.
- **7 cajas (17,5%)** están implementándola.
- **14 cajas (35%)** aún la están construyendo.
- **10 cajas (25%)** no han iniciado este proceso.

Aunque existe interés institucional, todavía predominan procesos en fase de diseño.

D. Inclusión laboral de personas con discapacidad

Se observa un importante nivel de avance.

Resultados:

- **33 cajas (82,5%)** ya realizaron el diagnóstico requerido.
- **4 cajas (10%)** están elaborándolo.
- **3 cajas (7,5%)** aún no lo han iniciado.

Este componente presenta el mayor nivel de cumplimiento entre los evaluados.

4. Hallazgos generales

Durante el análisis se identifican las siguientes tendencias:

- Existe un alto compromiso institucional frente a la actualización normativa.
- La mayoría de las cajas ya cuentan con protocolos de equidad y no discriminación.
- La inclusión laboral de personas con discapacidad presenta avances significativos.
- La flexibilidad laboral para personas cuidadoras continúa siendo el aspecto con menor desarrollo.
- Varias entidades aún están en etapas de construcción o implementación de sus políticas internas.

5. Fortalezas identificadas

- Alto porcentaje de protocolos actualizados.
- Amplio avance en diagnósticos de inclusión laboral.
- Desarrollo de jornadas de bienestar familiar.
- Participación activa de las áreas de Gestión Humana.
- Incorporación progresiva de mecanismos internos de atención y prevención.

6. Aspectos por fortalecer

Se recomienda priorizar:

- Finalizar la formulación de políticas de flexibilidad laboral.
- Socializar ampliamente los nuevos protocolos.
- Fortalecer los mecanismos de seguimiento.
- Consolidar registros estadísticos de solicitudes y actuaciones.
- Continuar los procesos de capacitación dirigidos a jefaturas y equipos de talento humano.

7. Conclusiones

Los resultados muestran un panorama positivo respecto al proceso de implementación de la Ley 2466 de 2025 en las Cajas de Compensación Familiar. La mayoría de las entidades

presentan avances importantes en materia de protocolos de equidad, prevención de la violencia e inclusión laboral de personas con discapacidad.

No obstante, aún persisten desafíos relacionados con la formalización de políticas de flexibilidad laboral para personas cuidadoras y la consolidación de mecanismos institucionales de seguimiento y socialización, aspectos que deberán fortalecerse para garantizar una implementación integral de la normativa.

En términos generales, el sector evidencia un proceso de adaptación favorable, aunque con distintos niveles de madurez entre las entidades evaluadas.